

## **Kravprofil i samband med rekrytering inom vård- och omsorg**

Reviderad och samverkad med Kommunal i FSG 2022-11-28  
Antagen av förvaltningschef.

### **Grundläggande utbildnings- och kompetenskrav för vård och omsorgspersonal inom äldreomsorgen**

- Gymnasiekompetens motsvarande omvårdnadsprogrammet
- Körkort inom hemtjänsten
- Kvalifikationer enligt nedanstående kravprofil

### **För timavlönade gäller följande krav:**

- Grundläggande krav i svenska språket motsvarande fullföljd SFI på D-nivå.
- För fortsatt anställning efter 300 dagar ska den anställde ha genomfört en godkänd termin i svenska som andra språk (vårdinriktad), eller ha genomfört en godkänd termin i omvårdnadsutbildning för att bli undersköterska.
- Före dag 365 enligt LAS företräde ska medarbetaren ha påbörjat termin två, enligt ovan (se process för utbildningsplan).
- Uppfylls inte ovanstående krav i punkt två och tre avslutas anställningen efter dag 365 enligt LAS företräde.

## **Kravprofil**

### **Måluppfyllelse**

- Arbeta enligt intentionerna i Socialtjänstlagens portalparagraf (SoL §1:1)
- Arbeta i enlighet med vård och omsorgsförvaltningens uppdrag utifrån kommunfullmäktiges vilja samt vård och omsorgsnämndens beslutade mål och tilldelade uppdrag.

### **Resultat som förväntas**

- Ta ansvar och vara engagerad i upprättandet av genomförandeplaner för varje individ, samt arbeta aktivt utifrån dem och kontinuerligt utvärdera dem. Fungera som stödperson för en eller flera brukare.
- Följa arbetsplatsens upprättade handlingsplaner, policys och riktlinjer, exempelvis avseende hygien, ergonomi, personal, arbetsmiljö, etiska regler.
- Utföra arbetsuppgifter enligt gällande delegering. Ta ansvar för att delegeringen uppdateras.
- Både skriftligt och muntligt kunna rapportera och dokumentera i befintligt verksamhetssystem enligt gällande lagstiftning.

Kommunicera med individen och närstående på ett empatiskt, lyhört och respektfullt sätt. Kunna förvissa sig om att brukaren och anhöriga förstår given information.

- Utifrån upprättad genomförandeplan ge stöd åt brukaren i exempelvis personlig omvårdnad och hushållssysslor.
- Utifrån upprättad genomförandeplan skapa förutsättningar för brukaren samt ge förmåga till individuell stimulans.
- Kunna uppmärksamma förändringar i brukarens hälso- och funktionstillstånd och genomföra lämpliga åtgärder.
- Arbeta hälsofrämjande och förebyggande.
- Kunna uppmärksamma, diskutera och hantera etiska dilemman och överväganden.
- Utifrån en helhetssyn på brukarens livssituation kunna avväga dennes uppfattning mot vad som, utifrån relevanta vetenskapliga, samhällliga och etiska aspekter – anses vara god vård och omsorg.

### **Flexibilitet och förändring**

- Kunna arbeta både självständigt och i grupp samt delta och vara konstruktiv i lösning av kris- och konfliktsituationer.
- Kunna prioritera uppgifter i det dagliga arbetet.
- Upprätthålla god samverkan med interna och externa samverkanspartner samt ha en helhetssyn på vård och äldreomsorgens verksamhet.
- Reflektera över sitt eget yrkesutövande, sig själv och sina egna handlingar och beteenden.
- Ha viljan att utvecklas och vara förändringsbenägen.
- Aktivt delta i kompetensutveckling och i utvecklandet av yrkesrollen. Skaffa sig den kunskap som behövs för att ge bästa möjliga stöd.

### **Förhållningssätt och bemötande**

- Ha en humanistisk människosyn och ett salutogent förhållningssätt.
- Anpassa stöd, omsorg och omvårdnad utifrån individuella behov av hjälp och stöd i det dagliga livet. Till exempel genom att bibehålla dygnsrytm, regelbundna måltider, social samvaro, utevistelser samt möjlighet till gemenskap med andra och sociala aktiviteter.
- Vara lyhörd och empatisk för brukarens uppfattning och behov. Bibehålla och förstärka brukarens självkänsla och värdighet.

- Vara engagerad och positiv i mötet med brukaren, anhöriga och kollegor. I samråd med brukaren eller dess företrädare komma överens om hur behoven skall tillgodoses.
- Respektera och bekräfta brukarens självbestämmanderätt. Skall behandla brukaren med empati, omsorg och respekt och får inte genom sin yrkesauktoritet inkräkta på vederbörandes rätt att bestämma över sig själv.
- Arbeta för att brukarens behov och intressen skall komma i första hand. Sträva efter att tillgodose brukarens önskemål och kontinuitet.
- Enligt Lex Maria och Lex Sara uppmärksamma och rapportera missförhållanden i verksamheten enligt vård och omsorgsförvaltningens rutin.
- Respektera brukarens religion och kultur.
- Kunna ta ansvar för den egna hälsan.

### **Språk och kommunikation**

- Förmåga att delge information och idéer, såväl muntligt som skriftligt samt uttrycker kärnan i ett argument på ett tydligt sätt utifrån egna språkliga förutsättningar.
- Möjlighet att anpassa sin kommunikation efter mottagare, målgrupp och situation.
- KommunikERING med brukare, närstående och medarbetare sker på ett empatiskt, lyhört och respektfullt sätt.
- På samma sätt som medarbetaren behöver förvissa sig om att brukaren och anhöriga förstår given information, visar medarbetaren själv tydligt att hen har förstått innebörden av given information från brukare, anhöriga, kollegor och chef.

**Jag har tagit del av ovanstående kravprofil,**

---

Underskrift

---

Namnförtydligande

---

Datum