

# Policy mot korruption

## Alingsås kommun

---

**Typ av styrdokument:** Policy

**Beslutande instans:** Fullmäktige

**Datum för beslut:** 2019-09-04, §153

**Diarienummer:** 2019.438 KS

**Gäller för:** Kommunövergripande

**Giltighetstid:** Tillsvidare

**Revideras senast:** --

**Dokumentansvarig:** Kommunjurist

---



**ALINGSÅS**  
KOMMUN

## **Policy mot korruption inom Alingsås kommun**

Antagen av kommunfullmäktige den 4 september 2019, § 153.

### **Inledning**

All offentlig verksamhet i Sverige lyder under objektivitetsprincipen, vilken syftar till att upprätthålla förtroendet för den offentliga förvaltningen. Förtroendet för Alingsås kommun bygger på att medborgarna uppfattar verksamheten som korrekt och rättssäker, och förtroendevalda och anställda som sakliga och opartiska. Korruption ger därmed inte bara ekonomiska konsekvenser utan påverkar även kommunens legitimitet. Syftet med denna policy är därför att stärka och tydliggöra kommunens nolltolerans och arbete mot korruption.

### **Omfattning**

Denna policy omfattar alla förtroendevalda och anställda i kommunstyrelsen, samtliga nämnder, förvaltningar och kommunala bolag i Alingsås kommun.

### **Lagstiftning**

Korruption är all form av otillbörligt utnyttjande av offentlig makt för att uppnå privata fördelar. Korruption kan innebära både att en befattningshavare påverkas utifrån och att en befattningshavare agerar själv utifrån sina privata intressen. I begreppet korruption inbegrips alltså inte bara mutbrott utan även till exempel förskingring, trolöshet mot huvudman och bedrägeri.

I kommunallagen finns ett antal jävsregler som reglerar när en befattningshavare måste avstå från att delta i en viss handläggning. Jävsreglerna är till för att upprätthålla objektivitetsprincipen och förtroendet för den offentliga förvaltningen, och i förlängningen minska risken för korruption.

Vidare finns i lagen om offentlig anställning regler om bisysslor, som bland annat syftar till att minska riskerna för jäv och främja förtroendet för den offentliga förvaltningen. Lagen gäller dock inte förtroendevalda vars ansvar utkrävs på demokratisk väg.

## Allmänna handlingsregler

- Förtroendevalda och anställda i Alingsås kommun verkar på uppdrag av kommunmedborgarna och ska iaktta saklighet och opartiskhet i sin tjänsteutövning.
- Förtroendevalda och anställda ska handla på ett sådant sätt att det inte kan misstänkas att de påverkas av ovidkommande hänsyn eller intressen i sitt arbete. I detta ligger att gåvor eller andra otillbörliga förmåner inte ska tas emot eller ges i samband med tjänsteutövning.
- I alla sammanhang ska ett sådant förhållningssätt iakttas att det inte kan förekomma risk för att företrädare för kommunen gör sig skyldiga till givande eller tagande av muta.
- I samband med myndighetsutövning och upphandling och/eller inköp råder så kallad nolltolerans vilket innebär att den som är förtroendevald, anställd, uppdragstagare eller har annan anknytning till kommunens verksamhet inte i något avseende eller i någon situation skall ge eller motta någon förmån, vare sig det i rättslig mening är att betrakta som muta eller inte.
- Förtroendevalda och anställda får inte missbruka sin position eller låta privata relationer påverka utförandet av sitt arbete.
- Förtroendevalda och anställda får inte ha sådana bisysslor som kan minska kommunens trovärdighet.

## Styrdokument

Tydliga styrdokument är en förutsättning för att undvika korruption. Luckor och otydligheter i regelverk innebär inte bara en risk för korrupt beteende utan försvårar även uppföljning och kontroll av verksamheterna, och därmed också möjligheterna att upptäcka korruption. Det är därför viktigt att samtliga beslutade styrdokument är tydliga, väl uppdaterade och kända inom organisationen.

Kommunstyrelsen och nämnderna ansvarar inom respektive verksamhetsområde för att de styrdokument som tillämpas är uppdaterade och ändamålsenliga. Kommunstyrelsen ska leda och samordna arbetet med kommunövergripande styrdokument.

## Utbildning

Kommunstyrelsen ansvarar för att behovet av utbildning i frågor om korruption, jäv och bisysslor tillgodoses inom kommunen för både förtroendevalda och anställda.

## Intern kontroll

Den interna kontrollen är ett viktigt verktyg i arbetet mot korruption och ska syfta till en effektiv verksamhet, en tillförlitlig rapportering om kommunens verksamheter och ekonomi samt att kommunen följer lagar och regler.

## Revidering

Denna policy ska fastställas på nytt vid varje mandatperiod, samt revideras vid behov.