



Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Alingsås vuxenutbildning – Särskild utbildning för vuxna

Reviderad 2018

1 Inledning

1.1 Mål och vision

På Särskild utbildning för vuxna inom Alingsås vuxenutbildning ska alla elever trivas och känna sig trygga. Kränkande behandling får inte förekomma.

Inom Alingsås vuxenutbildning ska all personal och alla elever respektera allas lika värde genom att:

- Bemöta varandra väl.
- Arbeta på ett demokratiskt sätt så att alla får vara med och bestämma.
- Alltid försöka att förhindra kränkningar, trakasserier och diskriminering.

Om en kränkning har upptäckts ska personalen alltid utreda detta. Rektor och personal har ansvar för att arbetsklimatet är öppet och trivsamt.

1.2 Gällande lagstiftning

Lagen säger att ingen får diskrimineras på grund av varifrån man kommer, vilken religion man har, om man är man eller kvinna, om man är homosexuell, gammal eller ung eller har en funktionsnedsättning. Skolan ska arbeta aktivt mot detta.

Får personalen veta att en elev blivit kränkt i skolan ska detta rapporteras till rektor. Rektorn ska sedan anmäla ärendet vidare till huvudmannen. Rektorn ska också utreda och arbeta för att kränkningen inte upprepas.

1.2.1 Förklaring av viktiga begrepp

Kränkande behandling – En person känner sig illa behandlad av någon annan som har sagt eller gjort något som sårat. Det kan ha varit medvetet eller inte.

Diskriminering – Om man som individ eller grupp behandlas sämre än andra på grund av varifrån man kommer, vilken religion man har, om man är man eller kvinna, homosexuell, gammal eller ung eller har en funktionsnedsättning.

Trakasserier – Man förföljs eller talas illa om av någon annan på grund av varifrån man kommer, vilken religion man har, om man är man eller kvinna, homosexuell, gammal eller ung eller har en funktionsnedsättning.

2. Främja – förebygga

2.1 Främjande arbete

Inom Särskild utbildning för vuxna arbetar vi på flera sätt för att skapa en trygg lärmiljö:

- Ett demokratiskt arbetssätt där allas lika värde respekteras.
- Ny elev på Särskild utbildning för vuxna informeras om likabehandlingsplanen.
- Likabehandlingsplanen ska finnas i klassrummet och på hemsidan.
- Likabehandlingsplanen revideras årligen i samråd mellan elever och personal.
- Skyddsombud ser över hur arbetsmiljön är regelbundet.
- Likabehandlingsplanen ska återkommande diskuteras i alla elevgrupper.
- Läromedel som används i undervisningen ska vara fritt från kränkande innehåll.

2.2 Förebyggande arbete

Mål	Aktivitet	Ansvarig	Tidpunkt
Ökad förståelse av planen bland elever.	Ta fram/revidera en kort sammanfattning av planen på lättare svenska.	Lärare	Januari
Ökad kännedom om planen bland elever.	Vid kursstart informeras nya elever om planen och dess innehåll. Övriga elever informeras årligen.	Lärare	Kontinuerligt

3. Åtgärder och rutiner vid diskriminering eller kränkande behandling

Vuxenutbildningen är skyldig att utreda alla anmälningar om diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling. Utredningen ska ta hänsyn både till den som har känt sig utsatt och den som har utfört kränkningen.

- Den som känner sig kränkt ska berätta det för personal.
- Personal som får veta om en kränkning ska utreda vad som har hänt och fylla i en särskild blankett. Den ifyllda blanketten lämnas sedan till rektor.
- Rektorn informerar huvudmannen.

- Ibland kan rektorn behöva prata med de inblandade. Båda personerna ska då lyssnas på och anteckningar göras.
- Åtgärderna mot kränkningen ska kontrolleras så att de fungerar.
- Om personal är skyldig till kränkningen ska anmälan göras direkt till rektor.
- Om rektor är skyldig till kränkningen ska anmälan göras till verksamhetschefen.
- Rektor kan stänga av en elev från skolan i två veckor. Om det ska vara längre tid beslutar nämnden om detta.